

СОГЛАСОВАН

ВрИО председателя комитета социального
обеспечения Курской области

В.В. Дроженко

« 07 » ИЮЛЯ 2014 г.



УТВЕРЖДЕН

Приказом директора ОБУСО

«КЦСОН Медвенского района»

от «07» ИЮЛЯ 2014 г. № 648

П Л А Н

**мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг,
предоставляемых в областном бюджетном учреждении социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Медвенского района Курской области»
(2013-2018 годы)**

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых областным бюджетным учреждением социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области» (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления социальных услуг населению Медвенского района Курской области.

Для полного удовлетворения потребностей пожилых граждан и инвалидов в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы модернизация и развитие учреждения социального обслуживания населения Медвенского района Курской области, его адаптация к сложившимся социально-экономическим и демографическим условиям, предусматривающая, в том числе, оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; осуществление эффективного контроля за предоставлением социальных услуг, а также мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения, сокращению очередности на получение социальных услуг, развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области», сокращенное наименование: ОБУСО «КЦСОН Медвенского района», в дальнейшем именуемое «Учреждение» созданное в соответствии с постановлением Главы Администрации исполнительной государственной власти Медвенского района от 07.03.2000г. № 26, образовано путем изменения типа существующего областного государственного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области» в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 31.12.2010 г. № 657-па «О правовом положении областных государственных учреждений» с целью оказания социальных услуг населению Медвенского района. Учредителем ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» является Курская область. Функции и полномочия учредителя Бюджетного учреждения в соответствии с федеральными законами, законами Курской области, нормативными правовыми актами Курской области осуществляет комитет социального обеспечения Курской области.

В Учреждении функционирует 6 структурных подразделений:

- 3 отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;
- отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов;

- отделение срочного социального обслуживания;
- организационно-методическое отделение.

Штатная численность работников учреждения составляет - 57 единиц, в том числе 45 единиц – социальных работников. Занятая численность работников – 57 единиц, фактически работающих-104 человек, из них имеют высшее образование - 21 человек, что составляет 20,2% от общего числа работников, среднее специальное образование - 49 человек 47% от общего числа работников и среднее -37 человек 35,5 % от общего числа работников. Средний возраст работников учреждения составляет 43 года.

Учреждение предназначено для оказания отдельным гражданам и гражданам пожилого возраста и инвалидам Медвенского района Курской области, попавшим в трудную жизненную ситуацию, помощи в реализации законных прав и интересов, содействия в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса.

В Медвенском районе Курской области численность населения на 01 января 2014 год составила 18900 человек, из них 5351 человек старше трудоспособного возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет). За 2013 год ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» было предоставлено социальных услуг 2847 гражданам, в том числе на дому – 259 человек. На начало 2014 года численность граждан пожилого возраста и инвалидов, состоящих на учете и ожидающих своей очереди для принятия на социальное обслуживание на дому, составляет 38 человек.

Эффективное развитие учреждения социального обслуживания населения в Медвенском районе Курской области взаимообусловлено наличием высококвалифицированных кадров. В целях сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

2. Проблемы, сложившиеся в учреждении социального обслуживания населения Медвенского района Курской области, обусловлены следующими обстоятельствами.

В связи с низким уровнем оплаты труда социальных работников и иных категорий работников (специалист по социальной работе, заведующие отделением и др.) не соответствующим напряженности интенсивности их труда, наблюдается дефицит квалифицированных кадров.

На начало 2014 года размер среднемесячной заработной платы социальных работников составил 10537,60 руб. или 49,9 % к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области, среднемесячная заработная плата

иных категорий работников (специалист по социальной работе, заведующие отделением и др.) составляет 9831,54 руб.

Штатная численность социальных работников в учреждении составляет 45 единиц. На начало 2014 года занятая численность социальных работников – 45 единиц, фактически работающих социальных работников – 87 человека, из них высшее образование имеют 15 человек(17,2%), среднее специальное – 45 человек(51,7%) и среднее – 34 человек(39%).

Материально-техническая база учреждения не достаточно развита. Здание и помещения, в котором расположено, учреждение нуждается в капитальном ремонте. Отсутствует помещение для служебного автотранспорта.

3. Целями «дорожной карты» ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» являются:

проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 - до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области;

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

укрепление материально-технической базы учреждения.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты» ОБУСО «КЦСОН Медвенского района».

Актуализация плана мероприятий по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан Медвенского района Курской области на 2013-2018 гг.

Приведение локальных и нормативно-правовых актов учреждения в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Оптимизация штатной численности учреждения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами, социальных услуг.

Доведение уровня оплаты труда социальных работников¹⁾ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к 2018 году до 100 процентов средней заработной платы по Курской области в соответствии с целевыми значениями показателей, представленными в распоряжении Администрации Курской области от 17.01.2013г. №17-ра «О мерах по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной политики».

Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

укрепления материально-технической базы учреждения в рамках софинансирования региональных социальных программ, в том числе за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации бюджету Курской области;

привлечения благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг;

повышение квалификации сотрудников учреждения;

внедрение инновационных форм социального обслуживания населения:

развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

функционирование мобильной бригады.

5. Показатели повышения средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О реализации государственной социальной политики».

см. Приложение №1, к Плану мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых в областном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области» (2013-2018 годы).

¹⁾ К категории работников, подпадающих под действие подпункта «е» Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, относятся социальные работники, по основной работе занятые на должностях социального работника. Функциональные обязанности социальных работников, занятых в системе социального обслуживания населения, определяются нормативными правовыми актами Минтруда России.

II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в учреждении социального обслуживания населения Медвенского района Курской области				
1.1.	Анализ положения дел в учреждении социального обслуживания населения, выявление существующих проблем и подготовка предложений по повышению качества социального обслуживания населения.	Представление информации в комитет социального обеспечения Курской области.	Ежегодно	Директор, заведующие отделениями.
1.2.	Анализ структуры и штатной численности учреждения: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг.	Представление информации в комитет социального обеспечения Курской области.	II квартал 2014г., далее - ежегодно	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями.
1.3.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению Медвенского района Курской области. Проведение анкетирования среди получателей социальных услуг об удовлетворенности качеством и доступностью получаемых ими услуг.	Подготовка информации в комитет социального обеспечения Курской области. Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 100%. Представление информации в комитет социального обеспечения Курской области.	II квартал 2014г., далее - ежегодно	Директор, заведующие отделениями
2. Совершенствование нормативной базы учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области				
2.1.	Приведение локальных и нормативных правовых актов учреждения в соответствие с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».	Принятие локальных и нормативных правовых актов учреждения.	2014 – 2015 гг.	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями.

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координации мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию Медвенского района Курской области				
3.1.	Обобщение и анализ результатов реализации в 2011-2013гг. областной целевой программы «Повышения уровня и качества жизни пожилых людей в Курской области».	Предоставление отчета в комитет социального обеспечения Курской области	II квартал 2014г.,	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями.
3.2.	Реализация государственной программы Курской области «Социальная поддержка граждан в Курской области» на 2014-2020 гг.	Удовлетворение к 2020 г. потребностей граждан пожилого возраста и инвалидов в постоянном и постороннем уходе в сфере социального обслуживания населения.	март 2014 г. далее постоянно	Директор, заведующая отделением срочного социального обслуживания
3.3.	Реализация мероприятий, направленных на повышение качества и уровня жизни граждан пожилого возраста и инвалидов Медвенского района Курской области на 2014 – 2018 годы.	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области. Охват социальными услугами не менее 98% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании. Функционирование мобильной бригады для обеспечения социальными услугами жителей Медвенского района Курской области. Организация деятельности приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов. Обеспечение деятельности факультета информатики «Университета пожилого человека» на базе ОБУСО «КЦСОН Медвенского района»	II квартал 2014г. далее – 1 раз в полугодие	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.4.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и учреждением социального обслуживания Медвенского района Курской области по выявлению лиц пожилого возраста, нуждающихся в доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения на дом, их информированию и организации предоставления услуги лекарственного обеспечения.	Охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугами обеспечения лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения на дому. Реализация двухстороннего Соглашения, заключенного комитетом социального обеспечения Курской области и комитетом здравоохранения Курской области от 22 октября 2012 г. по обеспечению граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами. Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области	постоянно – поквартально	Директор, заведующая отделением срочного социального обслуживания; заведующие отделениями социального обслуживания на дому
3.5.	Взаимодействие с управлением социальной защиты населения, с ОБУЗ «Медвенская ЦРБ», центром занятости населения, пенсионным фондом, УФМС по решению вопросов социального обслуживания лиц без определенного места жительства, освобожденных из мест лишения свободы.	Решение вопросов социальной реабилитации лиц без определенного места жительства, освобожденных из мест лишения свободы.	IV квартал 2014 г. далее 1 раз в год	Директор, заведующая отделением срочного социального обслуживания
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг в учреждении Медвенского района Курской области				
4.1.	Укрепление материально-технической базы учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Медвенского района Курской области.	Сокращение очереди на получение социальных услуг, повышение качества предоставляемых социальных услуг.	ежегодно	Директор, главный бухгалтер
4.2.	Обобщение и распространение опыта работы учреждения по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в учреждении Медвенского района Курской области.	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области.	ежегодно	Директор, заведующие отделениями

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4.3.	Внедрение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждении Медвенского района Курской области.	Внедрение рациональных, организационных, технологических и трудовых процессов, улучшение организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных социальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных социальных услуг.	2015-2016 гг.	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями, социальные работники
4.4.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников разработанных в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 г. №287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)	Предоставление информации в комитет социального обеспечения Курской области. Утверждение локальных правовых актов, заключение трудовых договоров («эффективный контракт») с основной категорией работников учреждения.	30.12.2014 г.	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями, инспектор по кадрам
4.5.	Проведение аттестации специалистов учреждения с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками	Определение уровня профессиональной подготовки и квалификации специалистов учреждения занимаемым должностям или выполняемой работой	30.12.2014 г.	Аттестационная комиссия

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4.6.	Организация деятельности приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов.	Сокращение численности на получение социальных услуг	постоянно	Директор, главный бухгалтер, специалист по социальной работе
5. Повышение качества предоставления услуг в учреждении социального обслуживания Медвенского района Курской области				
5.1.	Разработка плана мероприятий по контролю качества предоставляемых социальных услуг учреждением.	Утверждение плана мероприятий по контролю качества предоставления социальных услуг.	ежегодно	Директор, заведующие отделениями
5.2.	Обеспечение деятельности комиссии по контролю качества предоставления социальных услуг учреждения.	Повышение качества предоставления социальных услуг.	ежеквартально	Директор, комиссия по контролю качества предоставления социальных услуг, заведующие отделениями
5.3.	Функционирование Попечительского совета при ОБУСО «КЦСОН Медвенского района».	Локальные нормативные правовые акты по функционированию попечительского совета, протоколы заседания	ежеквартально	Директор, Председатель попечительского совета
5.4.	Участие Попечительского совета созданного при ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» в проведении независимой оценки качества работы учреждения	Публикация информации о деятельности учреждения, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждения	2014г., далее – ежегодно	Попечительский совет, Директор
5.5.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Создание официального сайта в учреждении, размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте http:// medvenka.rssi46.ru/	II квартал 2014г. далее – постоянная актуализация информации	Директор, Главный бухгалтер, ответственный за ведение сайта
5.6.	Проведение мониторинга работы ОБУСО «КЦСОН Медвенского района», формирование независимой оценки качества работы учреждения и составление рейтингов деятельности в соответствии с Порядком независимой оценки качества работы учреждений социального обслуживания населения Курской	Публикация информации о деятельности учреждения, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы учреждения	2014г., далее – ежегодно	Попечительский совет, Директор

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	области, утвержденным решением общественного совета при комитете социального обеспечения Курской области от 17.12.2013 г.			
5.7.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждения	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждения на сайте учреждения	Постоянно	Директор, Главный бухгалтер, ответственный за ведение сайта
5.8.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждения	Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждения	Декабрь 2014г., далее – ежегодно	Попечительский совет, Директор
5.9.	Организация информационно-разъяснительной работы о деятельности учреждения социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию.	Повышение информированности населения о деятельности учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.	постоянно	Директор, заведующие отделениями
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников Реализация мер по повышению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597:				
6.1.	Организация повышения квалификации работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям. Повышение квалификации работников учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области, в том числе занимающихся	Утверждение планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области. Повышение профессионального	ежегодно	Директор, заведующие отделения, инспектор по кадрам

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников.	уровня персонала.		
6.2.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	Повышение профессионального уровня персонала. Повышение качества профессионального обслуживания населения.	2015 г.	Директор, заведующие отделениями, Инспектор по кадрам
6.3.	Применение показателей эффективности деятельности основных категорий работников (социальные работники), включая механизм увязки размера оплаты труда с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.	Повышение эффективности и качества работы учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.	2014г.	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями
6.4.	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.	До 30 апреля ежегодно	Директор
6.5.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30%) на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда. Оптимизация структуры штатной численности работников учреждения.	Повышение оплаты труда социальным работникам учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.	2014 -2017 гг.	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями
6.6.	Внедрение системы нормирования труда в учреждении социального обслуживания Медвенского района Курской области.	Повышение эффективности деятельности работы учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.	С IV квартал 2014 года	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.7.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта».</p> <p>Проведение разъяснительной работы по вопросам перехода на «эффективный контракт» с участием представительного органа работников.</p>	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения социального обслуживания Медвенского района Курской области.</p>	2014г.	<p>Директор, Заведующие отделениями, инспектор по кадрам</p>
6.8.	<p>Разработка нормативного правового акта об установлении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 %) и определение целевых соотношений в 2013-2018 гг. средней заработной платы основного и вспомогательного персонала (до 1:0,7 – 1:0,5 с учетом типа социального обслуживания населения).</p>	<p>Локальные акты учреждения</p>	2014-2015 гг.	<p>Директор, главный бухгалтер, инспектор по кадрам</p>
6.9.	<p>Проведение совместно с советом трудового коллектива разъяснительной работы в учреждении об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждения, подпадающих под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 и переходе на «эффективный контракт», а также о соотношениях заработной платы и другим вопросам.</p>	<p>Достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда</p>	постоянно	<p>Директор, главный бухгалтер, совет трудового коллектива</p>
6.10.	<p>Предоставление данных о численности и оплате труда отдельных категорий работников учреждения, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p>	<p>Предоставление информации по запросу комитета социального обеспечения Курской области</p>	ежеквартально	<p>Главный бухгалтер, Инспектор по кадрам</p>

Приложение

к Плану мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых в областном бюджетном учреждении социального обслуживания " Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области" (2013-2018гг.)

Показатели нормативов региональной "дорожной карты"

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области"

Категория работников: Социальные работники

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 - 2016 гг.	2013 - 2018 гг.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников)	х	7,0	7,2	8,3	8,6	8,8	9,0	х	х
2	Число получателей услуг, чел.	х	266	296	350	361	366	357	х	х
3	Среднесписочная численность социальных работников: человек	36,1	36,1	40,0	40,0	39,0	38,0	37,0	х	х
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, чел.		16 382	16 280	16 206	16 131	16 054	15 975	х	х
5	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы	х	47,5	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0	х	х
7	по субъекту Российской Федерации	х	49,9	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0	х	х
8	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	18 690,0	21 127,8	22 805,0	24 750,0	26 820,0	29 050,0	31 490,0	х	х
9	Темп роста к предыдущему году, %	х	113,0	107,9	108,5	108,4	112,4	111,7	х	х
10	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	6 667,0	10 537,6	13 226,9	16 953,8	21 187,8	29 050,0	31 490,0	х	х
11	Темп роста к предыдущему году, %	х	158,1	125,5	128,2	125,0	137,1	108,4	х	х
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по социальным работникам, %	х	0,5	0,5	0,7	1,3	1,9	2,5	х	х
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	х	х
14	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	4,3	5,9	8,3	10,6	12,9	17,2	18,2	31,8	73,2
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	х	2,5	2,3	4,7	7,0	11,3	12,3	13,9	37,5
16	в том числе:									

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Комплексный центр социального обслуживания населения Медвенского района Курской области"

Категория работников:

Социальные работники

17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. (данные субъекта Российской Федерации)	x	2,5	2,3	4,6	6,8	11,0	11,8	13,7	36,4
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них:	x	0,0000	-0,8047	-0,9308	-0,8298	-0,7674	-0,3365	-2,5653	-3,6691
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,0						0,0	0,0
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0,0000	-0,8060	-0,9628	-0,8838	-0,7768	-0,3472	-2,6526	-3,7765
23.1	ЗП иных работников учреждений социального обслуживания, рублей	x	12 805	13 816	14 991	16 250	18 265	20 402	45 057,0	83 724,0
20.1	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн. рублей	x	0,0000	-0,8060	-1,0331	-0,9600	-0,8624	-0,4428	-2,7990	-4,1042
20.2	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн. рублей	x	0,0000	0,0000	0,0703	0,0762	0,0856	0,0956	0,1464	0,3277
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x		0,0013	0,0320	0,0540	0,0094	0,0107	0,0873	0,1074
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x		0,0	0,1	0,2	0,3	0,5	0,3	1,1
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23)	x	2,5	2,3	4,7	7,0	11,3	12,3	13,9	37,5
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 24*100%)	x	0,0	-34,6	-20,0	-11,9	-6,8	-2,7	-18,4	-9,8
26	Среднесписочная численность иных работников, чел.	x	11,8	11,8	11,5	11,5	11,5	11,5	x	x
27	Среднесписочная численность работников учреждений социального обслуживания, чел.	x	47,9	51,8	51,5	50,5	49,5	48,5	x	x

* - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.