

УТВЕРЖДЕН
 приказом директора
 ОБУСО «КЦСОН Медвенского района»
 от 01 февраля 2017 года № 54

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «КЦСОН Медвенского района»
на 2017 – 2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизма противодействия коррупции				
1.1 Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка и утверждение локальными актами плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2019 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 10 февраля 2017 года	Директор, специалист по охране труда
1.1.2	Мониторинг исполнения законодательства по противодействию коррупции в учреждении	Выполнение требований законодательства по противодействию коррупции	2017-2019 гг	Специалист по охране труда
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1	Представление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017-2019 годы председателю комитета социального обеспечения Курской области	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 15 января 2018 года, 15 января 2019 года, 15 января 2020 года	Специалист по охране труда
1.2.2	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	постоянно	Директор, специалист по охране труда
1.2.3	Продолжение взаимодействия учреждения с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Медвенского района и органами местного самоуправления Медвенского района, социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции в Медвенском районе	Оптимизация деятельности учреждения с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Октябрьского района по профилактике и	2017-2019 гг.	Директор, специалист по охране труда, инспектор по кадрам, руководители

			борьбе с коррупцией		структурных подразделений
1.2.4	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении		Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017-2019 гг.	Специалист по охране труда, руководители структурных подразделений
1.3. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции					
1.3.1	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2017-2019 гг.	Специалист по охране труда
1.3.2	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения до недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017-2019 гг.	Специалист по охране труда, инспектор по кадрам
1.3.3	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2017-2019 гг.	Специалист по охране труда, инспектор по кадрам
1.3.4	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ		Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017-2019 гг.	Специалист по охране труда
2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий					
2.1. Повышение уровня правовой грамотности					
2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения		Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2017-2019 гг.	Специалист по охране труда
2.2. Обеспечение открытости учреждения					

2.2.1	Информирование населения Медвенского района о порядке, способах и условиях получения государственных услуг в сфере социального обслуживания, о действующем законодательстве, регламентирующем порядок предоставления таких услуг	Получение населением информации о государственных услугах	2017-2019 гг	Специалист по охране труда, заведующие отделениями
2.3. Оценка деятельности учреждений по реализации антикоррупционных мероприятий				
2.3.1	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых и персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в Медвенском районе	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2017-2019 гг	Специалист по охране труда, заведующие отделениями
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении				
3.1	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	2017-2019 гг	Специалист по охране труда, заведующие отделениями
3.2	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2017-2019 гг	Специалист по охране труда
4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»				
4.1	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников об антикоррупционных мероприятиях	2017-2019 гг	Специалист по охране труда, инспектор по кадрам
4.2	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2017-2019 гг	Специалист по охране труда
4.3	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2017-2019 гг	Специалист по охране труда
4.4	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2017-2019 гг	Специалист по охране труда, инспектор по кадрам