

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБУСО «КЦСОН
Медвенского района»
М.Д. Кузьмина
«20» _____ 20__ года



**Порядок
уведомления работниками ОБУСО «КЦСОН Медвенского района»
работодателя о фактах обращения лиц в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и
регистрации уведомлений**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работниками ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 и статьи 11.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок устанавливает процедуру и сроки уведомления работниками ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» (далее – Организация) работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Уведомление), перечень сведений, содержащихся в Уведомлении, а также регистрации Уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений и принятия по ним решений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Работник Организации обязан уведомлять о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Обращение) работодателя в соответствии с Порядком.

Работник Организации о фактах Обращения может уведомить органы прокуратуры и другие государственные органы, о чем указывает в соответствующем Уведомлении, направляемом работодателю.

1.4. Работник Организации, которому стало известно о факте Обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом работодателя в соответствии с Порядком.

1.5. Уведомление работником Организации о фактах Обращения является должностной обязанностью работника Организации, неисполнение которой служит основанием для применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2006, №27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6954; 2013, № 19, ст. 2329)

2. Порядок уведомления работодателя

2.1 Работник Организации при обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений обязан незамедлительно (не позднее следующего за днем Обращения рабочего дня), а если указанное Обращение поступило в нерабочее время и (или) при нахождении его вне места работы, не позднее одного рабочего дня со дня прибытия к месту работы, представить Уведомление в письменном виде в (кадровую службу, бухгалтерию и т.д.) Организации в двух экземплярах в произвольной форме.

Необходимость проставления на Уведомлении грифа пометки «для служебного пользования» определяется его содержанием.

2.2. Уведомление подается работником Организации лично либо, при отсутствии в нем сведений ограниченного доступа, направляется им по почте с уведомлением о вручении.

3. Перечень сведений, содержащихся в Уведомлении.

3.1. В Уведомлении работник Организации указывает фамилию, инициалы, замещаемую должность, контактные телефоны. Уведомление должно быть лично подписано работником Организации с указанием даты уведомления.

3.2. Уведомление должно содержать все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, сущность предполагаемого коррупционного правонарушения, к совершению которого склоняется работник Организации, способ склонения к нему (подкуп, шантаж, угроза и т.п.), время, дату, место и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению.

3.3. К Уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства Обращения.

4. Регистрация Уведомлений

4.1. Уполномоченный представитель работодателя, в должностной инструкции которого закреплены соответствующие обязанности (далее – уполномоченный представитель), в день поступления Уведомления осуществляет регистрацию поступившего Уведомления с соблюдением в необходимых случаях требований конфиденциальности и сохранности данных, полученных от работника Организации, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, за разглашение которых несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Отказ от регистрации Уведомления не допускается.

4.2. Поступившее Уведомление регистрируется в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений работниками ОБУСО «КЦСОН Медвенского района» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал), который хранится у уполномоченного представителя в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Журнал:

- учитывается в номенклатуре дел Организации, его пронумерованные страницы прошиваются и скрепляются печатью Организации;
- хранится (совместно с копиями Уведомлений, направленных по решению работодателя в органы прокуратуры Российской Федерации и (или) другие органы государственной власти по компетенции, а также с документами, указанными в пункте 3.3 Порядка) у уполномоченного представителя в течение 5 лет с момента регистрации в нем последнего уведомления, после чего передается в архив.

4.3. В Журнале отражаются следующие сведения:

- регистрационный номер, присвоенный Уведомлению;
- дата и время его принятия;
- фамилия, имя, отчество лица, подписавшего уведомление;
- краткое изложение фактов указанных в Уведомлении;
- количество листов в Уведомлении;
- сведения о передаче Уведомления работодателю, в органы прокуратуры и другие органы государственной власти по компетенции;
- фамилия, имя, отчество и подпись уполномоченного представителя, принявшего Уведомление.

4.4. Зарегистрированное Уведомление в срок не более трех рабочих дней после регистрации представляется уполномоченным представителем руководителя Организации или уполномоченному им лицу для принятия решения об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений, в том числе о назначении ответственного за проведение проверки ответственного за проведение проверки ответственного работника Организации.

Второй экземпляр Уведомления с Регистрационным номером, датой, подписью уполномоченного представителя работодателя передается работнику Организации под роспись, либо направляется работнику Организации по почте с уведомлением о вручении.

На экземпляре Уведомления, подлежащего передаче работнику Организации, ставится отметка «Уведомление зарегистрировано» с указанием даты регистрации Уведомления, фамилии, имени, отчества и должности уполномоченного представителя, зарегистрировавшего данное Уведомление.

5. Организация проверки сведений, содержащихся в Уведомлении, и принятие соответствующих решений

5.1. Проверке обстоятельств, сообщаемых работником в Уведомлении предшествует выяснение (уточнение) факта подачи работником Организации Уведомления в органы прокуратуры и (или) другие органы государственной власти по компетенции.

5.2. Основными направлениями деятельности по рассмотрению Уведомления являются:

- установление в действиях (бездействии), которые предлагалось совершить работнику Организации, признаков коррупционного правонарушения;
- уточнение фактических обстоятельств склонения работника Организации коррупционным правонарушениям и круга лиц, принимающих участие в склонении к совершению коррупционного правонарушения.

5.3. При проверке сведений о случаях обращения к работнику Организации в связи с исполнением должностных обязанностей каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным работникам Организации каких – либо лиц в попытке склонения их к совершению коррупционных правонарушений для получения работников Организации пояснений по сведениям, изложенным в Уведомлении , проводятся беседы с работниками Организации.

5.4. Не позднее 7 дней с даты регистрации Уведомления директор организации или уполномоченное им должностное лицо направляет материалы проверки в органы прокуратуры и (или) другие органы государственной власти по компетенции, а при недостаточности данных о признаках правонарушения в действиях лиц, обратившихся к работнику Организации в связи с исполнением должностных обязанностей в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, прекращает проверку.

5.5. в случае направления Уведомления одновременно в несколько органов государственной власти по компетенции в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем и изготавливается соответствующее число копий Уведомления и материалов проверки.

5.6. Оригинал Уведомления с копиями материалов проверки и пояснений по сведениям, изложенным в Уведомлении, и копия сопроводительного письма в компетентные органы государственной власти хранятся в соответствии с требованиями пункта 4.2. настоящего Порядка.

5.7. В день направления материалов проверки в органы государственной власти в соответствии с их компетенции или прекращения проверки о принятом решении информируется работник, обратившийся с Уведомлением.